



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51]  
No. 51]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 20, 1980/अग्राहायण 29, 1902  
NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 20, 1980/AGRAHAYANA 29, 1902

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4

### PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश  
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

MINISTRY OF DEFENCE

रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 4 दिसम्बर, 1980

New Delhi, the 4th December, 1980

का० नि० प्रा० 360.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायुसेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं।

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) भर्ती (संशोधन) नियम, 1980 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय वायुसेना सांख्यिकीय सहायक (सिविलियन) भर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में स्तम्भ 5 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—

“अचयन”

S.R.O. 360.—In exercise of the powers conferred by the proviso in article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Statistical Assistants (Civilian) Recruitment Rules, 1977.

- (1) These rules may be called the Indian Air Force Statistical Assistants (Civilians) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Indian Air Force Statistical Assistants (Civilian) Recruitment Rules, 1977, in column 5, for the existing entry, the following shall be substituted, namely:—

“Non-Selection”.

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1980

का० नि० प्रा० 361.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नौसेना (वर्ग 3 और 4 प्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहां तक वे मेकेनिक ‘क’ (एन०ए०आर०ओ०) मेकेनिक ‘ख’ (एन०ए०आर०ओ०) मेकेनिक ‘ग’ (एन०ए०आर०ओ०) और वायुयान स्प्रे वेंटर श्रेणी 2 (एन ए आर ओ) के पदों से संबंधित है, अधिकृत करते हुए भारतीय नौसेना वायुयान मरम्मत संगठन के अधीन कतिपय समूह ‘ग’ प्रौद्योगिक पदों पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह ‘ग’ प्रौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना:—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इनमें उपावृत्त पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य ग्रहणाएँ आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहताएँ :—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षधारकों लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाधन, शिथिल कर सकेगी।

7. व्याप्ति :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे श्रावणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य ग्रहणाएँ
1	2	3	4	5	6	7
1. मेकेनिक 'क' (एन ए आर ग्री)	45	रक्षा सेवाओं में लिक्विडन, समूह 'द' प्रराजपन्नित भलिपिकवर्गीय औद्योगिक	380-12-500- द०रो०-15- 560 रु०	चयन	40 वर्ष	अध्ययी मुख्य वायु मेकेनिक का या समतुल्य रैंक धारण किए हों और उनकी उस रूप में सेवा, नीतिना या वायुसेना को समुचित तकनीकी शाखा में 4 वर्ष की सेवा/अनुभव हो। या मैट्रिक उत्तीर्ण अथवा समतुल्य हो। अनुमोदित शिक्षता पूरी की हो और दो वर्ष का अनुभव हो। इन अभ्यर्थियों में मेकेनिक 'क' सक्षमता प्रमाणपत्र प्राप्त कर लिया हो अथवा परिवीक्षा की अवधि के भीतर प्रमाणपत्र पर हस्ताक्षर के लिए ग्रहित (यू० एस०सी०) हो।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रहित आयु और शैक्षिक ग्रहणाएँ, प्रीप्रति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रीप्रति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रसिद्धता	प्रीप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रीप्रति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रीप्रति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
9	10	11	13	13	14	
नहीं	छह मास	प्रीप्रति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रीप्रति : ऐसा मेकेनिक 'ख' जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की हो और ग्रहक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण हो और जिसके पास मेकेनिक 'क' के लिए सक्षमता का ग्रथात् हस्ताक्षर धरने के लिए ग्रहक (यू० एस सी) प्रमाणपत्र हों।	समूह 'य' विभागीय प्रीप्रति समिति, जिसमें निम्न लिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य : लेफ्टिनेंट कमांडर/लिफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)।	लागू नहीं होता	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. मेकेनिक 'ख' (एन ए आर ओ)	16	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग', अराजपक्षित प्रसि-पिकवर्गीय औद्योगिक	260-6-290- ब०रो०326-8- 366-द०रो०8- 390-10-400 द०	अवयव	35 वर्ष	2 अभ्यर्थी नौसैनिक वायु मेकेनिक या समतुल्य रैंक धारण किए हों और उनकी उस रूप में सेवा, नौसेना या वायुसेना के समतुल्य तकनीकी शाखा में 3 वर्ष की सेवा/अनुभव हो।  या मैट्रिक उत्तीर्ण अभ्यवा समतुल्य हो। व्यवसाय में दो वर्ष की सेवा का (जिसमें प्रशिक्षण अवधि भी सम्मिलित है) अनुभव हो। इन अभ्यर्थियों ने मेकेनिक 'ख' के लिए सक्षमता प्रमाणपत्र कर लिया हो अर्थात् परीक्षा की अवधि के भीतर प्रमाणपत्र रखने के लिए अर्हित (क्यू०एम०सी०) हों।	
3. मेकेनिक 'ग' (एन ए आर ओ)	21	रक्षा सेवाओं में सिविलियन समूह 'ग' अराजपक्षित प्रसि-पिकवर्गीय औद्योगिक	226-5-260- 6-290-ब०रो०- 6-308 द०	अवयव	35 वर्ष	3 व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव (जिसमें प्रशिक्षण अवधि भी सम्मिलित है), स्थानीय अधिकारी बोर्ड द्वारा संचालित वायुयान अभ्यास-करण परीक्षा परीक्षा की अवधि के भीतर ही उत्तीर्ण की हो।	

9	10	11	12	13	14
नहीं	छह मास	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा मेकेनिक 'ग' जिसने उस श्रेणी में 2 वर्ष सेवा की हो और अर्हक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण हो और जिसके पास मेकेनिक 'ख' के लिए सक्षमता अर्थात् प्रमाणपत्र रखने के लिए अर्हक (क्यू०एम०सी०) प्रमाणपत्र हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न लिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य : सेफ्टिनेट कमांडर/सेफ्टिनेट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)।	सांगू नहीं होता।
नहीं	छह मास	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति : ऐसा अधिक (कुशल) (बेलन-मान (210-290) जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की हो और प्रोन्नति के लिए पात्र होने के लिए विभागीय अर्हक परीक्षा उत्तीर्ण की हो और अभ्यर्थियों ने परीक्षा की अवधि के भीतर ही तकनीकी अधिकारी स्थानीय बोर्ड द्वारा संचालित वायुयान अभ्यास-करण परीक्षा अवश्य उत्तीर्ण की हो।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्न लिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य : सेफ्टिनेट कमांडर/सेफ्टिनेट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)।	सांगू नहीं होता।

1	2	3	4	5	6	7	8
4. वायुयान स्प्रे पेंटर श्रेणी 2 (एन ए आर प्रो)	1	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अपराजित अलि- पिकवर्गीय औद्योगिक	260-6-326-द० रो०-8-350 द०	अवयव	35 वर्ष	व्यवसाय में दो वर्ष का अनुभव (जिसमें प्रशिक्षण अवधि भी सम्मिलित है) वाकनीय : मैट्रिक पास प्रथमा समतुल्य ।	
9	10	11	12	13	14		
यहाँ	उद्भूत	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	प्रोन्नति : ऐसा मैकेनिक 'ग'/व्यवसायी समूह 'ग' जिसने उस श्रेणी में एक वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसा श्रमिक (कुशल) (वेतनमान 210-290 द०) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है, जिसके न हो सकने पर ऐसे अनुकुशल श्रमिक जिन्होंने उस श्रेणी में 4 वर्ष सेवा की है और ग्रहक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की हो ।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे :— 1. अध्यक्ष : कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी । 2. सदस्य : सेफ्टिनेट कमांडर/लिफ्टिनेट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)	नागू नहीं होता		

टिप्पण :

1. अनुसूची के स्तम्भ-3 में उल्लिखित पदों की संख्या में कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकेगा ।
2. अनुसूची के स्तम्भ 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे मिल जो ग्रहमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी ।
3. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

[फा० सं० सी पी (एससी)/2860]

New Delhi, the 6th December, 1980

**S.R.O. 361.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Navy (Class III and IV Industrial Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Mechanic 'A' (NARO), Mechanic 'B' (NARO), Mechanic 'C' (NARO) and Aircraft Spray Painter Grade II (NARO), the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Industrial Posts under the Naval Aircraft Repair Organisation in the Indian Navy, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule aforesaid.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts, shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with a person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Mechanic 'A' (NARO)	45	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted Non-Ministerial, Industrial.	Rs. 380-12-500-EB-15-560.	Selection	40 Years	The candidates should have held the rank of Leading Air Mechanic or equivalent and have 4 years' service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Matriculation or equivalent. Should have completed approved apprenticeship and possess 2 years' experience. —These candidates must obtain certificate of competency for Mechanic 'A', namely Qualified to Sign Certificate (QSC) within the period of probation.
Whether age and educational qualifications required for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation. if any	Method of recruitment, whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer, grades from which promotion to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
9	10	11	12	13	14		
No	Six months.	By promotion, failing which by direct recruitment	Promotion: Mechanic 'B' with 2 years' service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and possess certificate of competency for Mechanic 'A', namely Qualified to Sign Certificate (QSC)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department)	Not applicable.		
1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Mechanic 'B' (NARO)	16	Civilians in Defence Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial	Rs. 260-6-290-EB-6-326-8-366-EB-8-390-10-400	Non-Selection	35 years	The candidates should have held the rank of Naval Air Mechanic or equivalent and have 3 years' service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Matriculation or equivalent. Should have 2 years' service (including training period) in the trade. These candidates must obtain certificate of competency for Mechanic 'B' namely, Qualified to Maintain Certificate (QMC) within the period of probation.

9	10	11	12	13	14
No	Six months	By promotion, failing, which by direct recruitment	Promotion: Mechanic 'C' with 2 years' service in the grade and who pass in a qualifying departmental test and possess Certificate of competency for Mechanic 'B' namely, Qualified to Maintain Certificate (QMC)	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (one Departmental and one unconnected with the Department)	Not applicable

1	2	3	4	5	6	7	8
3. Mechanic 'C' (NARO)	21	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial.	Rs. 225-5-260-6-290-EB-6-308	Non-Selection	35 years	2 years' experience in the trade (including training period). Must qualify the Aircraft Familiarisation test conducted by a local board of officers, within the period of probation.	

9	10	11	12	13	14
No	Six months	By promotion, failing, which by direct recruitment	Promotion: Labourer (Skilled) (Pay scale Rs. 210-290) with 3 years' service in the grade and who pass in a departmental qualifying test to become eligible for consideration for promotion. The candidates must qualify in the Aircraft Familiarisation test conducted by a local board of technical officers within the period of probation	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above 2. Members: 2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department)	Not applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
4. Aircraft Spray Painter Grade II (NARO)	1	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Industrial.	Rs. 260-6-326-EB-8-350	Non-selection	35 years	2 years' experience in the trade (including the training period). Desirable: Matriculation or equivalent.	

9	10	11	12	13	14
No	Six months.	By promotion, failing which by direct recruitment.	Promotion: Mechanic 'C'/Tradesman Group 'C' with 1 year's service in grade, failing that Labourer (Skilled) (Pay scale Rs. 210-290) with 3 years service in the grade, failing that Un-Skilled Labourers with 4 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: 1. Chairman:— Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members:— 2 Officers of the rank of the Lieutenant Commander / Lieutenant or equivalent (One Department and one unconnected with the Department).	Not applicable.

## NOTES:

1. The number of posts indicated in column 3 of the Schedule are subject to variation depending on workload.
2. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the Schedule shall in each case be the closing date of receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).
3. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
4. The qualifications regarding experience indicated in column 8 of the Schedule is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Caste/the Schedule Tribe, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. CP(SC)/2860]

नई दिल्ली, 6 दिसम्बर, 1980

कां०वि०क्रा० 362.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और नौसेना समूह 'ग' (अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक वे फोरमैन (एन ए फार मैन) और ज्येष्ठ चार्जमैन (एन ए फार धो) के पदों से सम्बन्धित हैं, को अधिकांश करते हुए, नौसेना में नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन के अधीन कतिपय समूह 'ग' अनौद्योगिक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसैनिक वायुयान मरम्मत संगठन (समूह 'ग' अनौद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1980 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना :—ये नियम इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे उपाखण्ड उक्त अनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है :

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमोदित है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. नियम शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, जहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यापकता :—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

क्रम संख्या	पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रत्यक्ष प्रचयन पद	मीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	ज्येष्ठ फोरमैन (एन० ए० आर० ग्री०)	4	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय मनोवैज्ञानिक	840-40-1040 रु०	चयन	40 वर्ष	<p>आवश्यक:—</p> <p>ऐसे उपयुक्त व्यक्ति, जो वायुयान प्रशिक्षण/मैकेनिशियन तृतीय वर्ग और उससे ऊपर का रैंक धारण किए हों या समतुल्य तथा जिनके पास उस रूप में सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में दस वर्ष का अनुभव हो।</p> <p>या</p> <p>इंजीनियरी में उपाधि तथा समुचित क्षेत्र में दो वर्ष का अनुभव।</p> <p>या</p> <p>बैमानिक/वैद्युत/दूरसंचार में डिप्लोमा तथा समुचित क्षेत्र में सात वर्ष का अनुभव।</p> <p>बांछनीय :—प्रशिक्षण स्थापना में भर्ती के लिए : अनुदेश तकनीकी में सफलतापूर्वक प्रशिक्षण पूरा किया हो। यह अर्हता रखने वाले अभ्यर्थियों के मामले में ऊपर "आवश्यक" शीर्ष के नीचे विहित अनुभव की अवधि को एक वर्ष तक शिथिल किया जा सकेगा।</p>
2.	फोरमैन (एन० ए० आर० ग्री०)	15	रक्षा सेवाओं में सिविलियन, समूह 'ग' अराजपक्षित अलिपिक वर्गीय मनोवैज्ञानिक	530-20-650-25-750 रु०	चयन	40 वर्ष	<p>आवश्यक:—</p> <p>(1) अभ्यर्थी पैटी अफमर या समतुल्य पद धारण किए हों और उनकी उस रूप में सेना, नौसेना या वायुसेना की समुचित तकनीकी शाखा में दस वर्ष की सेवा हो या उतना अनुभव हो।</p> <p>(2) यदि उपरोक्त अर्हताओं वाले अभ्यर्थी उपलब्ध न हों तो ऐसे अभ्यर्थियों पर, जो बैमानिक या वैद्युत या यांत्रिक या दूर संचार या आटोमोबाइल इंजीनियरी में उपाधि या डिप्लोमा तथा दो वर्ष का अनुभव रखते हों या मैट्रिक हों तथा अनुमोदित शिक्षा और व्यवसाय में आठ वर्ष का अनुभव रखते हों नियुक्ति के लिए विचार किया जाएगा।</p>



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती होने वाली रिक्तियों का प्रतिशत	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श किया जाएगा
---	--	---	---	---

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति:— ऐसे फोरमैन जिन्होंने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष निरन्तर सेवा की है और जिन्होंने अहंक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— 1. अध्यक्ष:—कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य:—लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)	लागू नहीं होता
नहीं	दो वर्ष	(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति:— ऐसा ज्येष्ठ चार्जमैन (एन० ए० आर० ओ०) जिसने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और अहंक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे:— 1. अध्यक्ष:—कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी। 2. सदस्य:—लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)।	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7	8
3. ज्येष्ठ चार्जमैन (एन० ए० आर० ओ०)	18	रक्षा सेवाओं में सिलिवियन, समूह 'ग' भराजपन्नित अतिरिक्त वर्गीय अनुसूचित	425-15-500-ब० रो० 15-560-20-700 रु०	चयन	40 वर्ष		अध्यक्षी पेटो अफसर का या समतुल्य रैंक धारण किए हो और उनकी उस रूप में सेना, नौसेना या वायुसेना की सम्बन्धित तकनीकी शाखा में सात वर्ष की सेवा हो या उतना अनुभव हो अथवा उनके पास वैमानिक या वैद्युत या यांत्रिक या दूर-संचार या माटोमोबाइल इंजीनियरी में डिप्लोमा हो अथवा मैट्रिक उत्तीर्ण हो तथा उनके पास अनुसूचित शिक्षता हो और उस व्यवसाय में पांच वर्ष का अनुभव हो।

9	10	11	12	13	14
नहीं	दो वर्ष	(1) 75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हों भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रोन्नति—ऐसा मेकेनिक 'क' जिमने उम श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है और ग्रहक विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण की है।	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्न-लिखित होंगे—	लागू नहीं होना
		(2) 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।			
			टिप्पण :—	(1) अध्यक्ष :— कमांडर या समतुल्य या उससे ऊपर की रैंक का अधिकारी।	
			1. अनुसूची के स्तंभ 3 में वर्णित पदों की संख्या में कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकेगा।	(2) सदस्य :—लेफ्टिनेंट कमांडर/लेफ्टिनेंट या समतुल्य रैंक के दो अधिकारी (एक विभागीय और एक जो विभाग से सम्बद्ध न हो)।	
			2. अनुसूची के स्तंभ 7 में उल्लिखित आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अन्तर्गत और निकटवर्ती द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदनों के प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी :—		
			3. ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, आयु सीमा अवधारित करने की निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में ब तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।		
			अनुसूची के स्तंभ 8 में वर्णित अनुभव संबंधी अर्हताएं नियुक्त प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जब कि ध्यान के किसी प्रक्रम पर नियुक्त प्राधिकारी की यह राय हो कि इनके लिए अंतरिक्ष रिक्त स्थानों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।		

[फाइल संख्या सी० पी० (एम० सी०)/2860]

New Delhi, the 6th December, 1980

**S.R.O. 362.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Navy Group 'C' (Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the posts of Foreman (NARO) and Senior Chargeman (NARO), the President here-

by makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' Non-Industrial Posts under the Naval Aircraft Repair Organisation in the Navy, namely :—

1. (1) Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Naval Aircraft Repair Organisation (Group 'C' Non-Industrial Posts) Recruitment Rules, 1980.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 2 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in column 6 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Sl. No.	Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Senior Foreman (NARO)	4	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 840-40-1040.	Selection.	40 years.	Essential : Suitable persons who have held the rank of Aircraft Artificer/Mechanicians 3rd Class and above or equivalent with 10 years experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR A Degree in Engineering with 2 years' experience in the appropriate field. OR A Diploma in Aeronautical/Electrical/Tele-Communication with 7 years experience in the appropriate field. Desirable : For Recruitment in Trading Establishment. Successful completion of training in instruction techniques. In the case of candidates possessing this qualification, the period of experience prescribed under the heading 'Essential' above shall be relaxed by one year.
9	10	11	12	13	14		
No	Two years	By Promotion which by direct	Method of recruitment whether by promotion or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion, transfer grades from which promotion to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
			falling Promotion: Foreman who have rendered		Group 'C' Departmental Promotion Committee	Not applicable	

9	10	11	12	13	14
		recruitment.	3 years' continuous service in the grade after appointment thereto on a regular basis, and pass in a qualifying departmental test.	tee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members:  2 Officers of the rank of Lieutenant Commander or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Department).	

1	2	3	4	5	6	7	8
2. Foreman (NARO)		15	Civilians in Defence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial, Non-Industrial.	Rs. 550-20-650-25-750.	Selection.	40 years.	1. The candidates should have held the rank of Petty Officer or equivalent and have ten years service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. 2. If candidates possessing the above qualifications are not available, candidates possessing Degree or Diploma in Aeronautical or Electrical or Mechanical or Tele-Communication or Automobile, Engineering with two years' experience. OR Matriculates with approved apprenticeship and 8 years' experience in the trade would be considered for appointment.

9	10	11	12	13	14
No	Two years.	1. 75% by promotion, failing that by direct recruitment. 2. 25% by direct recruitment.	Promotion: Senior Chargeman (NARO) with 3 years service in the grade and who pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equivalent or above. 2. Members:  2 Officers of the rank of Lieutenant Commander/Lieutenant or equivalent (One Departmental and one un-connected with the Department).	No applicable.

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Senior Charge- man (NARO).	18	Civilians in De- fence Services, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Minister- ial, Non- Industrial.	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700.	Selection.	40 years.	Candidates should have held the rank of Petty Officer or equi- valent and have seven years service/experience as such in the appropriate technical branch of the Army, Navy or Air Force. OR Diploma in Aeronautical or Elec- trical or Mechanical or Tele- Communication or Automobile Engineering OR Matriculates with approved app- renticeship and 5 years experience in the trade.
9	10	11	12	13	14		
No	Two years.	1. 75 % by promotion, fail- ing that by direct re- cruitment. 2. 25% by direct recruit- ment.	Promotion: Mechanic 'A' with 3 years' service in the grade and who pass in a qualifying departmental test.	Group 'C' Departmen- tal Promotion Commit- tee consisting of:— 1. Chairman: Officer of the rank of Commander or equi- valent or above. 2. Member: 2 Officers of the rank of Lieutenant Com- mander / Lieutenant or equivalent (One Departmental and one unconnected with the Depart- ment.)	Not applicable.		

## NOTES :

1. The number of posts indicated in column 3 of the Schedule is subject to variation depending on workload.
2. The crucial date for determining the age limit mentioned in column 7 of the Schedule shall in each case be the closing date or receipt of applications from the candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshdweep).
3. In respect of posts the appointments to which are made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.
4. The qualifications regarding experience indicated in column 8 of the Schedule is relaxable at the discretion of the appointing authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the appointing authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

[File No. C.P.(SC)/2860]

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 1980

New Delhi, the 8th December, 1980

का० वि० आ० 363.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय वायुसेना (ज्येष्ठ/कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1973 का प्रारंभ संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायु सेना (ज्येष्ठ/कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी 1 (भर्ती संशोधन) नियम 1980) है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय वायुसेना (ज्येष्ठ/कनिष्ठ वैज्ञानिक सहायक श्रेणी 1) भर्ती नियम, 1973 की अनुसूची में, ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक के पद से संबंधित मद के सामने स्तंभ 5 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थात्:—  
“अवयव”

उमाकान्त मिश्रा, प्रवर सचिव

**S.R.O. 363.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force (Senior/Junior Scientific Assistants Grade I) Recruitment Rules, 1973, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force (Senior/Junior Scientific Assistants Grade I) Recruitment (Amendment) Rules, 1980.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Indian Air Force (Senior/Junior Scientific Assistants Grade I) Recruitment Rules, 1973, against the item relating to the post of Senior Scientific Assistant, in column 5, for the entry the following entry shall be substituted, namely:—  
‘Non-Selection’.

UMA KANT MISHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 80

का० नि० आ० 364.—केन्द्रीय सरकार, राजभाषा संघ के शासकीय प्रयोजनों के लिए प्रयोग नियम, 1976 के नियम 10 उपनियम (4) के अनुसार निम्नलिखित कार्यालय को, जिसके कर्मचारीद्वन्द ने हिन्दी का कार्य-साधक ज्ञान प्राप्त कर लिया है, अधिसूचित करती है:—

योजना एवं समन्वय निदेशालय

[सं० 1(5)/79डी० (हिन्दी-1)]

दीपा जैन, उप-सचिव

New Delhi, the 8th December, 1980

**S.R.O. 364.**—In pursuance of rule 4 of rule 10 of the Official Language (use for official purposes of the union) Rules, 1976, the Central Government hereby notifies the following office the staff whereof have acquired the working knowledge of Hindi.

Directorate of Planning and Co-ordination.

[No. 1(5)/79-D(Hindi-I)]

DEEPA JAIN, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 1980

का० नि० आ० 365.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि छावनी बोर्ड, खड़की की सदस्यता में

श्री बी० के० सिंह के त्यागपत्र को केन्द्रीय सरकार द्वारा स्वीकार कर लिए जाने के कारण रिक्ति हो गई है।

[फाइल संख्या 19/21/सी०/एल०/एण्ड सी०/65/3191-सी/डी/एक्यू०एण्ड सी]

New Delhi, the 10th December, 1980

**S.R.O. 365.**—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that a vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board Kirkee by reason of the acceptance of by the Central Government of the resignation of Shri V. K. Singh.

[File No. 19/21/C/L&C/65/3191-C/D(Q&C)]

का० नि० आ० 366.—छावनी अधिनियम, 1924 (1924 का 2) की धारा 13 की उपधारा (7) का अनुसरण करते हुए केन्द्रीय सरकार एतद्वारा अधिसूचित करती है कि उस स्टेशन के कमान अफसर मेजर जी० एल० राय को श्री बी० के० सिंह के स्थान पर, जिन्होंने त्यागपत्र दे दिया है, छावनी बोर्ड खड़की का सदस्य मनोनीत किया है।

[फाइल सं० 19/21/सी०/एल०/एण्ड सी०/65/3191-सी/डी० (क्यू एण्ड सी)]

आदित्य कुमार अवर सचिव

**S.R.O. 366.**—In pursuance of sub-section (7) of Section 13 of the Cantonments Act, 1924 (2 of 1924), the Central Government hereby notifies that Major G. L. Raj has been nominated by the Officer Commanding the Station as member of Cantonment Board Kirkee vice Shri V. K. Singh who has resigned.

[File No. 19/21/C/L&C/65/3191-C/D(Q&C)]

ADITYA KUMAR, Under Secy.